



Rapport sur les indicateurs suivis dans le cadre de notre politique RSE

Préparé par : Fabrice POULIN

Validé par : Pascal CHARRIAU

Date de diffusion : janvier 2026

L'approche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) d'Enerdata a été initiée en 2019 pour formaliser l'engagement de la société à travers des chartes d'engagement (anti-corrupcion, diversité, etc.) et des plans d'actions sur 5 "piliers" :

1. Intégrer la RSE dans le **pilotage** d'Enerdata
2. Développement et bien-être des **collaborateurs** au travail
3. Développement de notre engagement dans la **vie locale**
4. Réduction de notre **impact environnemental**
5. Développement des relations durables avec nos **clients & partenaires**.

Voici les données chiffrées ou « métriques » qui nous permettent de quantifier notre statut et les progrès réalisés via nos plans d'actions.

Ils sont publiés sur une base annuelle à fin d'exercice comptable, soit fin mars 2025 (ou à défaut à fin d'année civile précédente, donc fin décembre 2024).

1) Egalité & Diversité

- Indice égalité Hommes-Femmes ([EGAPRO](#)) : 93 en 2024 (=2023)
- 40% Femmes (25) vs. 60% Hommes (38)
- 6 nationalités au sein de l'entreprise

2) Ethique

- 2 chartes en place : une sur l'éthique avec le rappel de nos principes et un dispositif d'alerte et une sur la diversité.

3) Emploi

- 100% en CDI à Mars 2025 (hors contrats d'alternance)
- Taux de départ : 3 % en 2025 (vs. 6 % en 2024)

4) Bien-être au travail

- Taux absence maladie : 1.40 % en 2025 vs. 1.39 % en 2024
- Baromètre Qualité de Vie au Travail : Employee Net Promoter Score (e-NPS) : 21 en 2024 (15 en 2023)

5) Formation

- Heures de formation : 800 en 2024 (952 en 2023)
- Nombres de collaborateurs formés : 44 en 2024 (70% effectif), 39 en 2023 (63% effectif).

6) Bilan CO2 ([détails](#)) :

- 123 tonnes soit 1.96 tonnes CO₂ / collaborateur
- A noter un changement de méthode sur notre dernier exercice : méthode plus complète (prise en compte complète du scope 3 notamment) et plus fiable avec outil référencé et accompagnement par tiers.

7) Mobilité

- Indicateur de mobilité douce : 84 % en 2025, 88 % en 2024

8) Impact local

- 4 associations soutenues : *Viens voir mon taf, Low tech lab, GRecup, Ulisse.*